

СОГЛАСОВАНО  
общим собранием  
трудового коллектива  
МАУ ДО «ДЭЦ»  
протокол № 2  
от 19.11. 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
председатель профкома  
МАУ ДО «ДЭЦ»  
Профсоюзная  
организация  
МАУ ДО  
«Детский  
экологический  
центр»  
г. Магадан  
Е.И. Дорогая  
« 12 » ноября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
и.о. директора  
МАУ ДО «ДЭЦ»  
Е.И. Дорогая  
« 12 » ноября 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ 012

### об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детский экологический центр»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детский экологический центр» (далее – учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 03 июля 2017 г. № 1958 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования города Магадан» (в редакции от 05.10.2023 г. № 3105-пм), постановлением мэрии города Магадана от 10.08.2023 г. № 2413-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения в целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности и результативности деятельности работников, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности каждого работника.

1.3. Условия оплаты труда работников в учреждении определяются локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

-единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

-обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

-профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-мнения представительного органа работников учреждения.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Настоящее Положение предусматривает фиксированные размеры должностных окладов, ставок заработной платы.

1.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп и не могут быть ниже базовых окладов, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения.

1.7. К должностному окладу, ставке заработной платы могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу, ставке заработной платы.

1.8. С учетом условий труда работников учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.9. Работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.10. Размер затрат на оплату труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работающих в учреждении.

1.12. Месячная заработная плата работника учреждения не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Магаданской области, установленной региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

- 1.13. Заработная плата в учреждении выдаётся
- 25-го числа – оплата труда за первую половину месяца (аванс);
  - 10-го числа месяца, следующего за расчётным, – выплата заработной платы за вторую половину предыдущего месяца.

## **2. Размер базовых должностных окладов по профессионально-квалификационным группам**

2.1. Размеры базовых должностных окладов работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" с 01.10.2024 года:

| Должность работника  | Оклад         |
|--|---------------|
| Педагог дополнительного образования  | 19 319 рублей |
| Руководитель структурного подразделения (в том числе административно – хозяйственного, заведующий отделом) | 23 802 рублей |
| Педагог - организатор  | 19 319 рублей |
| Специалист по кадрам   | 15 020 рублей |
| Лаборант кабинета биологии   | 13 339 рублей |
| Электроник   | 15 020 рублей |
| Вахтёр   | 12 324 рублей |
| Сторож   | 12 324 рублей |
| Дворник  | 12 324 рублей |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания  | 12 571 рублей |
| Уборщик служебных помещений  | 12 324 рублей |
| Подсобный рабочий по уходу за растениями   | 12 324 рублей |
| Рабочий по уходу за животными  | 12 324 рублей |
|  |               |

### **3. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам заработной платы**

3.1. Работникам учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);

- дополнительные выплаты и доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» (с изменениями на 28.12.2022 г.).

Повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются данным локальным нормативным актом учреждения.

3.2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения в следующих размерах:

- лицам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Отличник просвещения», «Почетный работник образования Российской Федерации») – ежемесячная денежная выплата - 2000 рублей (с учетом районных коэффициентов и надбавок, установленных законодательством Российской Федерации);

- лицам, удостоенным почетного звания города Магадана в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 21 мая 2015 г. № 1952 «Об утверждении порядка присвоения почетных званий города Магадана, размера и порядка установления ежемесячной денежной выплаты по присвоенным почетным званиям города Магадана» (с изменениями на 21.02.2022 г.);

- лицам, удостоенным почетного звания «Почетный работник образования Магаданской области» в соответствии с Постановлением Правительства Магаданской области от 07 декабря 2021 г. № 943-пп «Об утверждении Порядка и условий присвоения почетных званий Магаданской области и Положения о комиссии Магаданской области по наградам и поощрениям» (с изменениями и дополнениями от 14.07.2023 г.).

При наличии у работника двух и более почетных званий или ученой степени выплаты за наличие почетного звания устанавливаются по одному из оснований на выбор работника и только по основной работе.

3.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке

заработной платы за стаж работы устанавливается работникам учреждения, в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере «Образование».

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы за стаж работы составляют:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - до 0,05;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,10;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет - до 0,15;
- при стаже работы свыше 15 лет - до 0,20.

3.4. Повышающие коэффициенты по структурным подразделениям:

- ПКГ «Педагогический персонал»:

| Наименование коэффициента  | Размер выплаты | Периодичность | Фактор обуславливающий получение выплаты |
|--|----------------|---------------|--|
| За работу с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами   | До 20%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| Молодому специалисту (до 3-х лет)  | До 30%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За заведование учебным кабинетом   | До 20%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За организацию экскурсий   | До 50%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За ведение экспериментальной деятельности  | До 30%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За кураторство по направлениям деятельности учреждения   | До 50%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За наставничество  | До 20%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За организацию предметно – развивающей среды в детском объединении (живом уголке, зимнем саду) | До 20%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За организацию работы официального сайта учреждения  | До 20%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |
| За разбросанность объектов осуществления педагогической деятельности                           | До 10%         | Учебный год   | Приказ по организации                    |

3.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются

дополнительные выплаты за наличие соответствующей квалификационной категории в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области» (с изменениями на 28.12.2022 г.).

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты (70%), процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (до 80%);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (до 100 %) работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение должностей устанавливается работникам учреждения при совмещении ими должностей.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам учреждения при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения

в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время» минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты в учреждении устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер, порядок и условия применения доплат определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, содержащим нормы трудового права.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал и год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами учреждения, показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал и год) учитываются показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в учреждении для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы за месяц, квартал и год выплачивается независимо от фактически отработанного в расчетном периоде времени.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.6. Работникам МАУ ДО «ДЭЦ» при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

| размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
|--|---|
| 1  | 2   |
| 80%  | 0%  |
| 70%  | 4%  |
| 60%  | 8%  |
| 50%  | 13%   |
| 40%  | 19%   |
| 30%  | 25%   |
| 20%  | 31%   |
| 10%  | 38%   |
| 0%   | 47%   |

