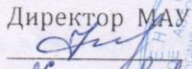


Рассмотрено  
на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 3  
«16» января 2024 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАУ ДО «ДЭЦ»  
  
Н.Г. Игнатовская  
«16» января 2024 года



## ПОЛОЖЕНИЕ 003 Об общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления Учреждения. Общее собрание трудового коллектива действует на основании Федерального Закона от 29.12.12 г. № 273 –ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», Устава ДЭЦ, настоящего положения
- 1.2. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основании трудового договора (контракта).

### 2. Задачи

- 2.1. Организовать деятельность трудового коллектива на выполнение решений по важнейшим вопросам деятельности Учреждения.

### 3. Общее собрание трудового коллектива

- 3.1. Решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его;
- 3.2. Утверждает план работы учреждения на год, годовые отчеты о деятельности подразделений и служб учреждения;
- 3.3. Определяет перечень и порядок представления работникам учреждения льгот;
- 3.4. Принимает решения об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- 3.5. Рассматривает и утверждает положение о премировании, доплатах;
- 3.6. Рассматривает и утверждает положение о доплатах стимулирующего характера;
- 3.7. Рассматривает и утверждает положение об общем собрании трудового коллектива;
- 3.8. Определяет и регулирует формы и условия деятельности в учреждении общественных организаций;
- 3.9. Утверждает правила внутреннего трудового распорядка;
- 3.10. Определяет численность и срок полномочия комиссии по трудовым спорам учреждения, избирает её членов;
- 3.11. Осуществляет контроль за выполнением принятых решений;
- 3.12. Решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором;
- 3.13. Общее собрание трудового коллектива не вправе выступать от имени учреждения, рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом учреждения;
- 3.14. Рассматривает и утверждает представления работников к поощрениям и наградам.

### 4. Состав и организация деятельности

- 4.1. Собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее одного раза в год;
- 4.2. Работой собрания руководит председатель.
- 4.3. Председатель и секретарь избираются открытым голосованием на его заседании сроком на 1 учебный год.
- 4.4. Собрание является правомочным, если в его работе участвуют более 1/2 сотрудников.
- 4.5. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее 2/3 от общего числа сотрудников.
- 4.6. Решение может быть принято как открытым, так и закрытым (тайным) голосованием простым большинством голосов. Процедура голосования определяется собранием на его заседании.
- 4.7. Решение Собрания имеет силу, если за него проголосовало более 1/2 присутствующих.

## 5. Документация

- 5.1. В ходе собрания ведётся протокол, который хранится в делах учреждения согласно номенклатуры дел.
- 5.2. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания, указываются сроки и ответственный за исполнение.
- 5.3. Протокол нумеруется с начала нового учебного года и подписывается председателем и секретарем.

## 6. Механизм действия положения

- 6.1. Данное положение действует постоянно на основании Устава.
- 6.2. Изменения и дополнения вносятся на основании решения педагогического совета после предварительного обсуждения предложений по внесению изменений.
- 6.3. Акт признаётся утратившим силу после утверждения нового акта или в связи с изменением статуса и организационной структуры учреждения.
- 6.4. Способом опубликования данного положения считать объявление под роспись.