

Рассмотрено  
на общем собрании  
трудоого коллектива  
протокол  
«11» 09 2016 года

УТВЕРЖДАЮ:  
и.о.директора МАУ ДО «ДЭЦ»  
О.С. Бельмас  
«10» 09 2016 года



## ПОЛОЖЕНИЕ 003 Об общем собрании трудоого коллектива

### 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудоого коллектива является высшим коллегиальным органом управления Учреждения. Общее собрание трудоого коллектива действует на основании Федерального Закона от 29.12.12 г. № 273 –ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», Устава ДЭЦ, настоящего положения  
1.2. Трудоой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основании трудоого договора (контракта).

### 2. Задачи

2.1. Организовать деятельность трудоого коллектива на выполнение решений по важнейшим вопросам деятельности Учреждения.

### 3. Общее собрание трудоого коллектива:

- 3.1. Решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его;
- 3.2. Утверждает план работы учреждения на финансовый год, годовые отчеты о деятельности подразделений и служб учреждения;
- 3.3. Утверждает годовой бухгалтерский отчет, баланс;
- 3.4. Определяет перечень и порядок представления работникам учреждения льгот;
- 3.5. Принимает решения об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- 3.6. Рассматривает и утверждает положение о премировании, доплатах;
- 3.7. Рассматривает и утверждает положение о доплатах стимулирующего характера;
- 3.8. Рассматривает и утверждает положение об общем собрании трудоого коллектива;
- 3.9. Определяет и регулирует формы и условия деятельности в учреждении общественных организаций;
- 3.10. Утверждает правила внутреннего трудоого распорядка;
- 3.11. Определяет численность и срок полномочия комиссии по трудовым спорам учреждения, избирает её членов;
- 3.12. Осуществляет контроль за выполнением принятых решений;
- 3.13. Решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором.
- 3.14. Общее собрание трудоого коллектива не вправе выступать от имени учреждения, рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом учреждения.
- 3.15. Рассматривает и утверждает представления работников к поощрениям и наградам.

### 4. Состав и организация деятельности

- 4.1. Собрание трудоого коллектива проводится по мере необходимости, но не менее одного раза в год;
- 4.2. Работой собрания руководит председатель.
- 4.3. Председатель и секретарь избираются открытым голосованием на его заседании сроком на 1 учебный год.
- 4.4. Собрание является правомочным, если в его работе участвуют более 1/2 сотрудников.
- 4.5. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее 2/3 от общего числа сотрудников.
- 4.6. Решение может быть принято как открытым, так и закрытым (тайным) голосованием простым большинством голосов. Процедура голосования определяется собранием на его заседании.
- 4.7. Решение Собрания имеет силу, если за него проголосовало более 1/2 присутствующих.

### 5. Документация:

- 5.1. В ходе собрания ведётся протокол, который хранится в делах учреждения.
- 5.2. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания, указываются сроки и ответственный за исполнение.
- 5.3. Протокол нумерует и подписывается председателем и секретарем.

## **6. Механизм действия положения.**

6.1. Данное положение действует постоянно на основании Устава.

6.2. Изменения и дополнения вносятся на основании решения педагогического совета после предварительного обсуждения предложений по внесению изменений.

6.3. Акт признаётся утратившим силу после утверждения нового акта или в связи с изменением статуса и организационной структуры учреждения.

6.4. Способом опубликования данного положения считать объявление под роспись.